



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม.....

ที่... ชพ ๗๓๓๐.๑/..... วันที่... ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตามได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว สำนักปลัดได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัดขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวปราณี รัตนเทพี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐชานันท์ รักษอดีกิตต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐชานันท์ รักษอดีกิตต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)



(นายชัชวาล คำคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม  
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๑	การวางแผนอัตรากำลัง - ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	✓	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ราย นางสาวรุ่งนภา คุ่มตลอด เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗  - ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล สายงานทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ราย จสอ.ปณิตสิทธิ์ อินอาจทรมาตย์ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	✓	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๓	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	✓	-	<p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	

**๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้					
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-	✓	๒๐,๐๐๐ บาท	๐	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๒	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (จัดโดยหน่วยงานภายนอก) กรมส่งเสริมฯ และสถาบันต่าง ๆ	✓	-	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๒๐๐ บาท	๕๙,๘๐๐ บาท	๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายและอำนาจหน้าที่ของ ตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น	-	✓	๑๐,๐๐๐ บาท	๐	๑๐,๐๐๐ บาท	ไม่สามารถดำเนินการได้	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้					
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-	✓	๒๐,๐๐๐ บาท	๐	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๕	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน นำอยู่ ๕ ส	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	
๖	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๗	โครงการยกย่อง ส่งเสริม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	